**При приеме на работу, будущий сотрудник должен предъявить,**

**(***обязательный минимум документов, которые предоставляются соискателем при приеме на работу, прописан в статье 65 Трудового кодекса РФ.***)**

* **паспорт** или другой документ удостоверяющий личность. Например, малолетний сотрудник, который не достиг 14 лет, может показать свидетельство о рождении, а гражданин, постоянно проживающий за рубежом, вправе предъявить заграничный паспорт;
* **трудовая книжка.** Предоставлять ее не обязаны только [*совместители*](http://nalogobzor.info/publ/juridicheskie_voprosi/trudovye_otnoshenija/kak_prinjat_na_rabotu_sovmestitelja/70-1-0-1743) или те, кто впервые устраивается на работу, последним вы должны сами [*выдать трудовую книжку и сделать в ней первые записи*](http://nalogobzor.info/publ/juridicheskie_voprosi/trudovye_otnoshenija/kak_oformit_trudovuju_knizhku/70-1-0-1801);
* **страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС)**, конечно, если он уже был получен на другой работе. А если нет, то [*получите его для сотрудника*](http://nalogobzor.info/publ/kadrovyj_uchet/priem_na_rabotu/kak_oformit_priem_na_rabotu_novogo_sotrudnika/112-1-0-1734#как оформить сотруднику страховое пенсионное свидетельство);
* документы воинского учета. Для военнообязанных – **военный билет** или временное удостоверение вместо него, а для призывников – приписное свидетельство (п. 18 положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 г. № 719);
* **документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний.** Он обязателен, если к специалисту, занимающему должность, предъявляются такие требования. Например, фармацевту для работы необходим действующий сертификат специалиста;
* **справка о наличии или отсутствии судимости или уголовного преследования.** Этот документ обязателен, только когда допускать осужденных и подозреваемых в преступлениях к работе нельзя. И это прямо установлено законами. Например, такое условие установлено для педагогов (ст. 331 ТК РФ).

**Для приема на работу в ООО "Голден Фиш" сотрудник должен предъявить;
*-  обязательный минимум документов для приема на  работу (указан выше);***
-  рабочий диплом РФ соответствующий занимаемой должности +сертификаты (начальная подготовка по безопасности; специалист по спасательным шлюпкам и плотам; базисная подготовка моряков по вопросам охраны труда в соответствии с Кодексом ОСПС);
-  медицинский сертификат ("Зеленая волна", "Медикал Юг");
-  идентификационный код (в налоговой по месту жительства).

**Вакансии:**
- капитаны;
- вахтенные помощники капитана;
- электрики судовые;
- механики и машинисты рефрижераторный установок;
- боцман;
- матросы траловой команды.

Телефон для справок:

Отдел кадров **+7(8692) 54 85 45 Любовь Дмитриевна**